Quais outros benefícios de licença ou renda devo informar, quando me inscrever na PFML?

Benefícios obtidos através de outros programas de licença podem reduzir a quantia que você receberá e a quantidade total de licença que você se qualifica para tirar.

O que DEVO informar?

- **Licenças anteriores - como a da FMLA**
  Se tiver tirado licença, remunerada ou não, por um motivo qualificante.
- **Licenças concomitantes - Tempo de folga remunerada (PTO - Paid time off)** Mais comumente chamado de dias de férias, dias de licença médica ou tempo pessoal, você precisará informar qualquer folga remunerada (PTO) que irá tirar ao mesmo tempo que a PFML, exceto durante o período de espera de 7 dias.
- **Renda concomitante - Por invalidez**
  Na maioria das vezes, os planos por invalidez, de longo prazo e de curto prazo, devem ser informados, incluindo seguros de licença médica ou familiar (como políticas de licenças parentais).
- **Renda concomitante - Desemprego, indenização trabalhista, Seguro Social, outras**
  Se você estiver recebendo pagamentos de qualquer um desses programas, ou de programas como eles, enquanto estiver de licença remunerada, precisará informar a quantia paga, a data inicial e a data final.

O que NÃO DEVO informar?

- **Licença anterior - se for da PFML**
  Não informe suas licenças PFML; já temos suas Licenças Médicas e Familiares Remuneradas em nossos registros. Além disso, não informe outras licenças, se foram tiradas por um motivo não qualificante.
- **Licença concomitante - Folga remunerada (PTO) Não informe PTO durante a semana de espera.** Você pode tirar folga remunerada (PTO) durante sua semana de espera se nenhuma penalidade. Você não pode tirar folga remunerada (PTO) no mesmo período que estiver recebendo pagamentos da PFML. Seus benefícios poderiam ser completamente cancelados. Informe PTO somente se não estiver planejando receber benefícios da PFML durante o período em questão.
- **Renda concomitante - Invalidez, desemprego, indenização trabalhista, seguro social, outras** Não informe seguro suplementar que esteja pagando do seu próprio bolso, como planos que não são patrocinados pelo seu empregador, com o Aflac.